

---

## Bibliographie

Béatrice Reggio

---



### Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/formationemploi/7715>

DOI : [10.4000/formationemploi.7715](https://doi.org/10.4000/formationemploi.7715)

ISSN : 2107-0946

### Éditeur

La Documentation française

### Édition imprimée

Date de publication : 31 octobre 2019

Pagination : 145-160

ISSN : 0759-6340

### Référence électronique

Béatrice Reggio, « Bibliographie », *Formation emploi* [En ligne], 147 | Juillet-Septembre, mis en ligne le 31 octobre 2019, consulté le 02 mars 2021. URL : <http://journals.openedition.org/formationemploi/7715> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/formationemploi.7715>

---

© Tous droits réservés

# Bibliographie

---

Sélection bibliographique d'ouvrages sur la thématique : « Italie, marché du travail et formation professionnelle ». Elle a été élaborée à partir de la base de données bibliographiques « Formation-Emploi » du Céreq.

Bibliographie réalisée par Béatrice Reggio

## Crise(s) et mondes du travail

Arborio, Anne-Marie, dir. ; Bouffartigue, Paul, dir. ; Lamanthe, Annie, dir.

Toulouse : Octarès, 2019. - 262 p. - (Colloques & Congrès)

Les mondes du travail ont été touchés de plein fouet par la crise initiée en 2008, comme par les réponses néolibérales, souvent radicales, qui lui ont été données : accélération de la désindustrialisation, montée du chômage, restructurations d'entreprises, déconstruction du droit du travail visant à flexibiliser les marchés du travail, montée des formes d'emploi dégradées, affaiblissement de la protection sociale, intensification du travail, baisses de salaires, extension de la pauvreté laborieuse et des politiques de *workfare*. En Europe, les pays du sud (Grèce, Espagne, ...), en ont subi les formes les plus violentes. La crise économique participe de bien d'autres crises. Ce livre, nourri par les XVes Journées internationales de sociologie du travail tenues à Athènes, s'interroge sur la pertinence de la notion de crise(s) et explore les liens entre crise(s) et mondes du travail : quelles sont leurs implications sur le salariat, sur le vécu des travailleurs et des demandeurs d'emploi, et sur les politiques publiques ?

## Comparaisons européennes des durées du travail : illustration pour huit pays

Létroublon, Claire ; Zilloniz, Sandra

Paris : DARES, 2018. - 36 p. - (Document d'études ; n° 220)

Les comparaisons européennes en matière de durée du travail sont complexes, en premier lieu en raison d'une grande diversité législative et institutionnelle sur le temps de travail entre les pays. Dans certains pays, la législation détermine fortement la durée du travail ; dans d'autres, elle est quasi inexistante ; dans d'autres enfin, le temps de travail est du ressort de la négociation collective. Au-delà de ces différences, les caractéristiques de la population en emploi (part de femmes, de jeunes, de seniors en emploi, de cadres, d'ouvriers, du tertiaire dans les secteurs d'activité...) peuvent différer entre les pays et faire varier le temps de travail et la part de salariés à temps partiel. En second lieu, les difficultés inhérentes à la mesure s'ajoutent à cette complexité, de par les lacunes de l'harmonisation des concepts de durée du travail et des modes de collecte dans les enquêtes entre pays.

Ainsi, la comparaison des durées annuelles de travail reste encore aujourd'hui fragile. L'étude compare, en s'appuyant sur les informations présentes dans les enquêtes sur les Forces de travail (*Labour Force Survey* ou LFS) les durées habituelles hebdomadaires de travail en 2016 de huit Etats membres de l'Union Européenne (UE) : l'Allemagne, le Danemark, l'Espagne, la France, l'Italie, les Pays-Bas, la Suède et le Royaume-Uni.

### Les mondes de l'industrie : l'Ansaldo, un capitalisme à l'italienne

Dewerpe, Alain

Paris : EHES ; Rome (Italie) : École française de Rome, 2017. - 628 p. - (En temps & lieux)

« Ce livre a un objet : l'usine comme espace social. Il a un moyen : l'observation du travail industriel ». Qu'est-ce qu'une usine ? Un lieu qui rassemble une gamme d'acteurs (ouvriers qualifiés, manoeuvres, employés, ingénieurs, dirigeants) dont les compétences et les intérêts sont profondément différents, souvent contraires, comme le sont leurs ressources et les contraintes qui s'exercent sur eux. L'histoire d'une entreprise est d'abord celle des ajustements, celle aussi des conflits et des dysfonctionnements entre ces acteurs. Alain Dewerpe a choisi, dans cet ouvrage, d'étudier au plus près les pratiques de ces acteurs, les relations qui existent entre eux, les espaces physiques, techniques et sociaux dans lesquels elles s'inscrivent.

### Comparaisons internationales des régimes d'assurance chômage : quels enseignements ?

Ourliac, Benoît

Paris : DARES, 2017. - 43 p. - (Document d'études ; 209)

Cette étude dresse un panorama de différents systèmes d'assurance chômage en vigueur au 1er janvier 2015 dans une partie des principaux pays de l'OCDE (France, Etats-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Irlande, Suède, Danemark, Pays-Bas, Autriche, Belgique, Italie, Espagne). Son intérêt est notamment de présenter les sources couramment utilisées pour réaliser ce type de comparaisons internationales, ainsi que les limites d'un tel exercice. La comparaison porte sur les principes et les paramètres au cœur du système d'assurance chômage de chacun de ces pays : organisation institutionnelle, financement, règles d'éligibilité, durée d'indemnisation, mode de calcul des allocations, taux de remplacement. Une vue d'ensemble des dispositifs de soutien au revenu des personnes actives privées d'emploi (régimes d'assurance chômage, mais aussi d'assistance et de solidarité) est également proposée, et compare les architectures en place selon les pays, ainsi que les montants dépensés. Les effets de bascules entre ces différents régimes de soutien aux revenus sont illustrés à partir de cas-types, reflétant la diversité des prises en charge dans la durée entre les pays.

---

## Les apprentissages professionnels accompagnés

Jorro, Anne, dir. ; De Ketele, Jean-Marie, dir. ; Merhan France, dir.

Bruxelles : De Boeck Supérieur, 2017. - 252 p. - (Perspectives en éducation & formation)

Dans cet ouvrage, les apprentissages professionnels accompagnés sont présentés comme des formes de médiations opérées par les intervenants (formateurs, tuteurs, référents professionnels). Les apprentissages professionnels accompagnés apparaissent alors comme des processus de changements pensés, provoqués et valorisés par les formateurs. Apprendre pour l'apprenant serait alors affaire de transformations de soi et de son agir dans des conditions formatives qui relèvent d'un espace transitionnel et protégé, d'une aire de jeu dans laquelle les tâtonnements et les essais sont permis. Ce souci de l'accompagnement des processus de changement transparait à travers des dispositifs de formation spécifiques (formations en alternance, démarches d'analyse des pratiques professionnelles, modalités présentiels et distancielles...), il est aussi tangible dans les postures des accompagnateurs censées soutenir l'analyse des actions des sujets. L'apprentissage professionnel accompagné apparaît comme une voie de développement et d'évolution des acteurs faisant l'expérience d'épreuves de passage, qui modifient leurs manières de voir, parler, penser, agir et interagir, avec la présence d'un tiers favorisant la co-analyse et la co-interprétation de cette même expérience.

## Vers de nouvelles figures du salariat : entre trajectoires individuelles et contextes sociétaux

Lamanthe, Annie, dir. ; Moullet, Stéphanie, dir.

Aix-en-Provence : Presses universitaires de Provence, 2016. - 182 p. - (Travail & Gouvernance)

Cet ouvrage s'intéresse aux populations confrontées à la recomposition des normes d'emploi et de travail à l'œuvre au cours des dernières décennies : jeunes générations entrant dans la vie active, travailleurs migrants, travailleurs des zones grises de l'emploi, travailleurs éduqués des nouveaux services confrontés au travail taylorisé et à bas salaire, dans les centres d'appels notamment. L'ouvrage cherche à répondre aux deux questions suivantes : quelles expériences ces populations font-elles des transformations sur le marché du travail ? En retour, que peuvent nous enseigner ces « figures de travailleurs » sur les dynamiques de la relation salariale et sur les segmentations nouvelles qui s'opèrent au sein du salariat en France mais aussi dans la comparaison avec les transformations à l'œuvre dans d'autres pays, dont les pays sud-américains ?

Mesurer, comprendre et combattre le chômage en France : quels enseignements tirer des exemples européens ? : rapport fait au nom de la commission d'enquête sur les chiffres du chômage en France et dans les pays de l'Union européenne, ainsi que sur l'impact des réformes mises en place par ces pays pour faire baisser le chômage

Emery-Dumas, Anne ; Dallier, Philippe

Paris : Sénat, 2016. - 336 p. - (Les rapports du Sénat ; n° 3)

Le rapport d'information de la commission d'enquête se compose de deux parties principales. La commission étudie d'une part le système statistique français en matière d'emploi et de chômage, caractérisé par deux indicateurs : une donnée « statistique », le taux de chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) établi par l'Insee dans le cadre de son enquête Emploi trimestrielle ; une donnée administrative, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) établi conjointement par Pôle emploi et la Dares. La commission écarte les soupçons de manipulation des chiffres du chômage de la part des organismes chargés de les établir mais formule des propositions pour une transparence accrue et un changement du rythme et des modalités de leur publication qui contribueraient à atténuer les controverses récurrentes à leur sujet. D'autre part, la commission se penche sur les effets des politiques menées dans les pays européens voisins (Allemagne, Royaume-Uni, Italie) depuis le début des années 2000 et plus particulièrement après la crise de 2007-2008, sur l'évolution positive des chiffres du chômage.

Droit du travail : ce dont les entreprises ont besoin : rapport d'information fait au nom de la délégation aux entreprises relatif aux entreprises et à la réforme du droit du travail

Billon, Annick

Pari : Journal officiel, 2016. - 102 p. - (Rapport du Sénat ; n° 647)

Dans le cadre de l'examen par le Sénat du projet de loi « instituant de nouvelles libertés et de nouvelles protections pour les entreprises et les actif-ve-s », dit « projet de loi Travail », la délégation sénatoriale aux entreprises a sollicité la réalisation d'un rapport d'information pour relayer les besoins des entreprises en matière de réforme du droit du travail. Se basant sur des témoignages « du terrain », le présent rapport propose dans un premier temps de passer en revue les réformes adoptées dans trois pays européens : l'Allemagne, l'Espagne et plus récemment l'Italie. Il aborde ensuite la thématique de la sécurité juridique et économique des entreprises. Enfin, il propose d'évoquer les attentes des entreprises qui souhaitent pouvoir s'adapter et se développer plus facilement.

---

## Les risques du travail : pour ne pas perdre sa vie à la gagner

Thébaud-Mony, Annie, dir. ; Davezies, Philippe, dir. ; Vogel, Laurent, dir. ; Volkoff, Serge, dir.  
Paris : La Découverte, 2015. - 605 p

Depuis les années 1990, les conditions de travail se sont peu à peu imposées dans le débat social. Néanmoins, la situation reste critique. Les risques traditionnels n'ont pas disparu : les manutentions lourdes, l'exposition professionnelle aux cancérogènes, au bruit ou aux vibrations demeurent répandues... De plus, certaines « améliorations » n'ont fait que déplacer et dissimuler les problèmes, telle l'externalisation des risques grâce à la sous-traitance. Dans le même temps, les transformations du travail et des modalités de gestion de la main-d'œuvre ont fragilisé les collectifs et accru l'isolement des salariés, conduisant à une montée visible de la souffrance psychique. Face à ces évolutions, il est plus que jamais nécessaire que tous les acteurs concernés, en particulier les salariés eux-mêmes et leurs représentants, s'approprient les connaissances indispensables pour améliorer la protection de la santé sur les lieux du travail.

## Les réformes des marchés du travail en Europe : Tome 1

Conseil d'orientation pour l'emploi (Paris)  
Paris : Conseil d'orientation pour l'emploi (COE), 2015. - 107 p

Le présent rapport vise à dresser un panorama détaillé des réformes du marché du travail mises en œuvre en Europe ces dernières années, à identifier le contexte et les enjeux propres à chacun des pays et à recenser, quand cela est possible, les premiers retours d'expérience. Le rapport identifie d'abord les orientations communes des réformes mises en œuvre en Europe ces dernières années : assouplissement du droit du contrat de travail, marquée pour les emplois permanents, moins nette pour les emplois temporaires ou atypiques ; décentralisation de la négociation collective et assouplissement des mécanismes de flexibilité interne ; recherche de modération salariale et de baisse du coût du travail, mise en place ou la refonte récentes du salaire minimum national dans certains pays ; réforme des règles des régimes d'assurance chômage et d'assistance pour les rendre plus incitatifs au retour à l'emploi et souvent accessibles à un plus grand nombre ; accent mis sur les gains d'efficacité au sein des services publics de l'emploi et la dynamisation des politiques actives du marché du travail. Le rapport cherche aussi à apprécier les premiers effets des réformes. Le rapport examine enfin d'autres conséquences potentielles des réformes. « La pauvreté au travail et la pauvreté tout court ont augmenté en Europe. Si cela résulte naturellement de la crise, on peut aussi y voir l'impact de certaines réformes. Des pays comme l'Allemagne ou le Royaume-Uni, qui ont résolu leur problème d'emploi, commencent à augmenter les salaires ». Le Conseil a choisi d'analyser la situation de dix pays : Allemagne, Autriche, Danemark, Espagne, Italie, Irlande, Pays-Bas, Portugal, Royaume-Uni et Suède. Le Tome 1 de ce rapport comprend une analyse transversale et les dix monographies constituent le tome 2.

## Rapport d'information déposé par la Commission des affaires européennes sur l'emploi des jeunes en Europe

Cordery, Philip

Paris : Assemblée Nationale, 2015. - 117 p. - (Rapport de l'Assemblée nationale ; 2620)

Le présent rapport d'information propose tout d'abord un état des lieux du chômage des jeunes au sein de l'Union européenne. A l'échelle de l'Union, le taux de chômage des jeunes représente plus du double de celui des adultes, soit 21,9 % contre 10,3 % au deuxième trimestre 2014, avec des situations contrastées en fonction des pays de l'Union européenne. Dans un marché du travail touché par la crise économique depuis 2008, les jeunes, particulièrement les moins qualifiés, ont de plus en plus de difficultés à s'insérer professionnellement et sont menacés de paupérisation dans un contexte général d'augmentation constante de la pauvreté en Europe. Le rapport s'interroge ensuite sur la transposition dans d'autres pays du modèle dual germanique (système d'apprentissage organisé en alternance en Allemagne, Autriche, Suisse et Danemark) qui rencontre de bonnes performances en matière d'insertion professionnelle des jeunes. Il s'intéresse enfin aux politiques européennes en matière d'emploi des jeunes : Initiative pour l'emploi des jeunes (IEJ) ; mesures axées sur l'apprentissage et les stages ; Initiative « Erasmus pour les entrepreneurs » ; programme « Ton premier emploi Eures », etc.

## Les enjeux d'une approche intégrée des politiques de l'emploi : volet français du projet Localise

Berthet, Thierry ; Bourgeois, Clara

Marseille : Céreq, 2015. - 171 p. - (Net.Doc ; 130)

Localise est un projet de recherche européen dont l'objectif principal est de comparer la gouvernance locale des politiques de l'emploi et de cohésion sociale dans six pays européens : l'Allemagne, la Suède, l'Italie, la Pologne, le Royaume-Uni, et la France. Il s'intéresse aux défis organisationnels d'une approche intégrée des politiques de l'emploi et de cohésion sociale. Il interroge les contextes institutionnels et leur influence sur les politiques de cohésion sociale et de l'emploi et les enjeux d'une approche intégrée. Ce programme de recherche est séquencé en workpackages (WP) qui abordent ses différentes dimensions. Ce sont les différents rapports relatifs à ces workpackages qui sont présentés dans cette publication.

## Les contrats de travail flexibles : une comparaison internationale

Robin-Olivier, Sophie

Paris : Presses de Sciences Po, 2015. - 147 p. - (Sécuriser l'emploi ; 7)

Pour satisfaire une demande pressante de flexibilité, le CDI ou contrat de travail « standard » à temps plein et à durée indéterminée a laissé place à une multiplicité de contrats

---

« atypiques ». La fragmentation des situations et la complexité toujours accrue qui en résultent, souvent décrites comme un problème de « segmentation du marché du travail », sont source d'inégalités et entraînent la disparition des protections attachées aux contrats standard. Ce malaise n'est pas une exception française. La flexibilité des relations de travail s'est inscrite dans les contrats du travail de bien des systèmes juridiques : contrats aidés, contrats d'apprentissage, contrats de stage, contrats occasionnels y côtoient, parmi les plus atypiques, les contrats « zéro heure », les « minijobs » et, parmi les plus récentes inventions, le contrat de salarié-actionnaire. En proposant une comparaison internationale du droit des contrats de travail flexibles, cet ouvrage révèle leur incidence sur les droits individuels et collectifs des travailleurs et montre comment, à travers le monde, les différents systèmes juridiques s'efforcent, avec plus ou moins de vigueur, de concilier flexibilité et droits des salariés.

### Redonner ses chances à l'apprentissage : une comparaison France, Suisse, Italie

Dif-Pradalier, Maël; Zarka, Samuel

Paris : CFTC, 2014. - 239 p. - (Arguments)

À l'heure où la transition école-travail est de plus en plus problématique, l'apprentissage apparaît comme une solution pour l'entrée et l'insertion des jeunes sur le marché du travail. Parce qu'ils seraient formés au plus près des réalités productives, les jeunes passés par l'apprentissage répondraient davantage aux attentes des employeurs, et seraient de ce fait plus employables. La prédominance de l'apprentissage dans certains pays expliquerait leurs meilleures performances en matière de chômage des jeunes. En France, mais aussi en Italie, la référence au modèle dual, dominant en Allemagne et en Suisse, est ainsi fréquemment convoquée par les représentants politiques pour justifier du bien-fondé d'une inflexion significative de la politique éducative. En adoptant une perspective comparative entre la France, la Suisse et l'Italie, l'étude interroge la promotion de l'apprentissage qui se manifeste dans chacun de ces trois pays au regard des évolutions de leurs institutions de formation professionnelle respectives et vise à identifier les logiques et acteurs au principe de ces évolutions. En résumé, une étude précieuse, à l'heure où le gouvernement français affiche un objectif de 500 000 apprentis d'ici 2015.

### Précarité : pour une critique de la société de précarité

Contarini, Silvia, dir. ; Marsi, Luca, dir.

Nanterre : Presses universitaires de Paris Ouest, 2014. - 178 p. - (Cahiers d'Italies)

La précarité est devenue aujourd'hui une condition existentielle qui investit les sphères biologique, économique et affective de notre existence. Cet ouvrage explore les différentes formes de précarité non seulement dans le domaine du travail, mais plus généralement dans l'ensemble des relations sociales. Les analyses proposées ici portent notamment sur les « industries créatives et culturelles » où le précarité est particulièrement répandu, ainsi que



sur le travail de la « connaissance » dont se nourrit aujourd'hui le capitalisme de l'« immatériel ». En transcendant une vision purement eurocentrique du phénomène étudié, il s'agit également de penser le processus d'« esthétisation » dont la précarité tend à faire l'objet.

### Nouvelles générations à risque : évolution du travail et impact sur la santé en Italie

Di Nunzio, Daniele

Bruxelles : ETUI, 2013. - 72 p. - (Report ; 129)

Ce rapport traite des difficultés d'accès des jeunes au marché du travail en Italie, et des conditions d'emploi et de travail particulièrement défavorables pour ceux qui parviennent à décrocher un travail. Le problème n'est pas neuf en Italie, mais la crise a encore aggravé la situation, d'après les chiffres collectés par les chercheurs de l'institut italien de recherche économique et sociale (IRES). Entre 2000 et 2010, le taux d'activité des 15-24 ans a chuté de 10 %, passant depuis 2008 sous la barre des 30 %. À titre de comparaison, la moyenne de l'Union européenne pour la même catégorie d'âge est supérieure à 40 %. Les plus jeunes ont davantage subi les effets négatifs de la crise, même en occupant une position de travail stable», constatent les auteurs. Les boulots proposés aux jeunes sont marqués du sceau de la précarité : intérim, contrats à durée déterminée, salaires trop bas pour accéder à l'indépendance financière, etc. Une partie du rapport présente les résultats d'une enquête menée auprès de 1 000 travailleurs âgés de 15 à 34 ans. Les questions portaient principalement sur leurs conditions de travail. La situation des travailleurs les plus jeunes est peu enviable : taux d'accidents plus élevé, horaires atypiques, rythme de travail excessif, faible autonomie, etc. Dans ces conditions, il n'est pas surprenant d'apprendre qu'un jeune italien sur trois serait disposé à émigrer afin d'améliorer son existence. Si le phénomène touche toutes les catégories de jeunes travailleurs (universitaires/sans diplôme, cols blancs/cols bleus, etc.), les jeunes venant de milieux modestes semblent plus durablement confrontés à la précarité que les jeunes de milieux plus favorisés.

### L'emploi en temps de crise : trajectoires individuelles, négociations collectives et action publique

Spieser, Catherine, dir.

Rueil-Malmaison : Editions Liaisons ; Noisy-le-Grand : CEE, 2013. - 265 p.

L'emploi n'a jamais été autant d'actualité. La crise économique et financière qui touche l'ensemble des pays d'Europe, depuis 2008, a conduit à une hausse massive du chômage remettant en cause le fonctionnement des marchés du travail. Les acteurs de l'entreprise, les politiques publiques, les organisations syndicales et patronales sont confrontés de plein fouet aux bouleversements des marchés, aux enjeux du maintien de l'emploi et à la lutte contre le chômage. Comment les sociétés européennes affrontent-elles cette crise de l'emploi ? Les trajectoires individuelles, particulièrement celles des salariés les plus

---

vulnérables – les jeunes, les seniors, les femmes – subissent des ruptures. L'efficacité des instruments d'action publique (dispositifs d'activité réduite, politiques de l'emploi, droit du travail) est mise à rude épreuve, conduisant à de nombreuses réformes. Les restructurations d'entreprise donnent lieu à de nouvelles formes de mobilisations de la part des salariés et de leurs représentants. Grâce à l'éclairage de travaux de recherche inédits, ce livre nous donne à voir les manifestations de la crise dans leur détail, leur diversité et leur gravité. Sont ici réunies les contributions de vingt chercheurs spécialistes du marché du travail et des politiques de l'emploi s'appuyant sur les outils de l'économie, de la sociologie, de la science politique et du droit.

### Le dialogue social dans les instances transnationales d'entreprises européennes

Daugareilh, Isabelle, dir.

Bordeaux : Presses Universitaires de Bordeaux, 2013. - 171 p

L'objectif de cet ouvrage est de proposer une analyse critique de la réception dans certains Etats membres de l'Union (Allemagne, Belgique, France, Italie, Royaume-Uni) des dispositions communautaires adoptées en 1994, 2001 et 2009 instituant le comité d'entreprise européen dans les entreprises de dimension communautaire et l'organe de représentation des travailleurs dans les sociétés européennes. C'est dans ces deux instances transnationales que se forge le dialogue social basé sur les droits d'information, de consultation et de participation. En s'appuyant sur une approche pluridisciplinaire et comparative, il est possible de prendre la mesure, par-delà l'œuvre d'harmonisation juridique, de l'extraordinaire diversité des situations dans les États membres et dans les entreprises. Les résultats du dialogue social dans les entreprises européennes s'avèrent en effet très variables. Trop souvent en deçà des lignes tracées par le législateur communautaire, le dialogue établi entre comités d'entreprises européens et directions d'entreprises peut aussi être extrêmement fécond jusqu'à être à l'origine d'accords-cadres d'application européenne voire mondiale, résultat d'une négociation collective transnationale menée avec des organisations syndicales européennes et/ou internationales.

### L'ajustement de l'emploi pendant la crise. Une comparaison internationale et sectorielle

Gilles, Christel ; Nicolai, Jean-Paul

Paris : CAS, 2012. - 47 p. - (Document de travail ; 2012-2)

L'ajustement de l'emploi pendant la crise a suscité de nombreux travaux. Le « miracle » allemand (l'emploi ne s'est pas ajusté à la diminution de la valeur ajoutée) et, plus généralement, les stratégies de maintien dans l'emploi observées dans certains pays industrialisés ont été analysés à partir des spécificités des marchés du travail (au travers notamment de spécifications économétriques) et des politiques mises en œuvre durant la crise. La plupart de ces travaux concluent à une grande hétérogénéité de ces mécanismes d'ajustement

de l'emploi durant la crise. L'étude présentée ici apporte plusieurs éclairages neufs : à partir d'une modélisation standard de l'emploi, elle donne une lecture macro-sectorielle des évolutions observées jusqu'au troisième trimestre de l'année 2011 dans huit grands pays industrialisés. En effet, la plupart des travaux réalisés en comparaison internationale ont étudié l'ajustement de l'emploi à un niveau agrégé et rares sont ceux qui ont analysé l'hétérogénéité des dynamiques d'emploi selon les secteurs d'activité. En lien, cette approche permet d'une part de mieux identifier les dynamiques d'emploi « divergentes » par rapport aux évolutions structurelles et, d'autre part, d'en donner les principaux déterminants. Elle permet d'affiner le diagnostic au regard des enjeux majeurs liés aujourd'hui à la question de l'emploi. La profondeur de la crise a-t-elle affecté durablement le fonctionnement du marché du travail ? Quels sont les effets d'hystérèse et leurs impacts de long terme sur la croissance ? Dès lors, quelles politiques conduire pour résorber au mieux d'éventuelles séquelles et achever l'ajustement ? Quelle vulnérabilité aujourd'hui ? Quelles marges de manœuvre reste-t-il tant au niveau des entreprises et de leur trésorerie qu'au niveau des politiques publiques ?

### Visages de l'intérim, en France et dans le monde

Belkacem, Rachid, dir. ; Kornig, Cathel, dir. ; Michon, François, dir.

Paris : L'Harmattan, 2011. - 455 p

Dans la dernière décennie, le travail intérimaire a rapidement progressé. Il n'a pas échappé à la crise, comme toutes les autres formes d'emploi, temporaires ou sécurisées. Il bénéficie aujourd'hui de timides reprises. Sur le long terme, l'intérim s'impose indiscutablement, son usage se généralise à tous les secteurs, à toutes les économies avancées dans le monde. Ce faisant, ses visages se multiplient : celui bien connu de la précarité bien sûr, mais également un intérim plus qualifié, sur des métiers en pénurie, un intérim capable d'autoriser quelque autonomie de vie professionnelle. Et les entreprises de travail temporaire, devenues aujourd'hui agences d'emploi privées, s'imposent en acteurs incontournables. Elles diversifient les services qu'elles proposent, deviennent intermédiaires privilégiés entre employeurs et salariés sur le marché du travail, sous-traitants voire véritables partenaires des multiples fonctions de gestion de la ressource humaine. Cet ouvrage propose un bilan des connaissances sur le sujet, un regard pluridisciplinaire et international. Il relève la variété des visages de l'intérim en France. Il montre les différences et convergences caractérisant les régulations d'un pays à l'autre, et les effets sensibles que cela ne manque pas d'avoir sur les réalités économiques et sociales nationales de l'intérim. Enfin, est souligné le rôle des acteurs (États et partenaires sociaux), décisif dans le passé et sans doute quant à l'avenir de l'intérim.

---

## Université et formation tout au long de la vie : un partenariat européen de mobilité sur les thèmes de l'éducation des adultes

Loiodice, Isabella, dir. ; Plas, Philippe, dir. ; Rajadell Puiggros, Nuria, dir.

Paris : L'Harmattan, 2011. - 295 p. - (Logiques sociales)

L'objectif de cette publication est de divulguer les résultats d'une expérience issue d'un partenariat européen sur les thèmes de la formation des adultes. Le choix de proposer, dans le cadre du Programme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie (LLP), un *Erasmus Intensive Programme* sur les thèmes de l'éducation des adultes, a été motivé par la volonté de réunir, dans un même projet, des groupes européens de recherche qui travaillent sur des sujets, tels que l'âge adulte et la crise (existentielle, familiale, professionnelle, politique et culturelle), liés aux transformations provenant de la société complexe et du changement permanent. Le présent ouvrage reporte les contributions (de réflexion théorique et d'expérimentation didactique) fournies au cours de l'expérience de l'*Erasmus Intensive Programme*, réalisée en 2010 auprès de l'Université de Foggia, chef de file du projet. Ce qui confirme la validité scientifique des projets de partenariat européen sur les thèmes de la recherche et de la didactique universitaire.

## Pourquoi un retour à l'emploi plus rapide à proximité de la frontière ?

Bougard, Jonathan

Noisy-le-Grand : CEE, 2011. - 43 p. - (Document de travail ; 145)

Dans les régions frontalières, les durées de chômage dans les communes augmentent avec la distance à la frontière jusqu'à un seuil d'une trentaine de kilomètres, puis diminuent légèrement au-delà de ce seuil. Les écarts de durée de chômage entre les localités frontalières et celles situées à une trentaine de kilomètres de la frontière, toutes choses égales par ailleurs, sont de un à huit mois selon les définitions de la sortie du chômage. Pour expliquer cet effet « frontière », on effectue d'abord des régressions à l'aide d'un modèle spatial autorégressif estimé par Maximum de Vraisemblance, puis on calcule des durées résiduelles de chômage à l'aide d'un modèle linéaire estimé par Moindres Carrés Ordinaires. L'avantage tiré d'une localisation près de la frontière s'explique essentiellement par des effets de composition sociale, principalement par la proportion d'actifs travaillant à l'étranger, qui permettent des réseaux relationnels et informationnels de meilleure qualité. Localement, ce schéma s'applique assez bien aux communes qui avoisinent la Belgique, le Luxembourg, la Suisse et l'Espagne, mais il semble moins adapté aux zones frontalières de l'Allemagne et de l'Italie.

## Perspectives internationales sur le travail des jeunes

Vultur, Mircea, dir. ; Mercure, Daniel, dir.

Québec (Canada) : Presses de l'Université de Laval - PUL, 2011. - 297 p. - (Sociologie contemporaine)

En raison de leur statut d'entrants sur le marché de l'emploi, les jeunes se trouvent au coeur des mutations contemporaines du travail, marquées par la libéralisation des marchés, les multiples pratiques de flexibilité et les nouvelles techniques et technologies de l'information. Leur situation vécue au travail, qui varie grandement selon les contextes nationaux, est l'un des meilleurs révélateurs de la diversité et de la complexité des changements en cours. Conçu dans une perspective interdisciplinaire et internationale, ce livre dresse un tableau saisissant des différences et des convergences entre le Canada, la France, l'Italie, la Tunisie, le Brésil et la Chine en ce qui a trait aux divers aspects du travail des jeunes. Il traite plus particulièrement de la situation des jeunes sur le marché de l'emploi, des facteurs qui interviennent dans la structuration de leur insertion professionnelle, de leur rapport au travail ainsi que de leurs nouvelles logiques d'action collective. Les analyses proposées permettent de comparer différents contextes nationaux et de mieux comprendre les valeurs, les attitudes et les comportements des nouvelles générations de jeunes, ainsi que la complexité croissante du monde contemporain du travail, à l'échelle de plusieurs pays.

## La politique du lien : les nouvelles dynamiques territoriales de l'économie sociale et solidaire

Itcaina, Xabier, Editeur scientifique

Rennes : Presses Universitaires de Rennes, 2010. - 383 p. - (Espace et territoires)

La crise financière et économique mondiale suscite, depuis quelques années, un regain d'intérêt pour les conceptions alternatives de la production, de la consommation et de l'épargne. Les quatre formes d'organisation collectives ainsi visées constituent de véritables institutions, au sens où elles combinent des règles démocratiques, des valeurs d'équité et une aspiration à l'utilité sociale. La « politique du lien » que ces institutions donnent à voir se signale en particulier par son ancrage territorial, compris ici comme pratique d'institutionnalisation de l'espace. Les dix-huit contributions et les trente-trois auteurs réunis dans ce volume s'emploient à observer les nouvelles modalités de cet ancrage territorial à partir d'angles méthodologiques (par territoire, secteur ou statut juridique) et disciplinaires (sociologues, géographes, économistes, gestionnaires, politistes) aussi différents que complémentaires. Les études de cas concernent essentiellement des territoires français urbains et ruraux, avec des incursions comparatistes en Italie et au Royaume-Uni. L'ouvrage est structuré autour de quatre thématiques : transformation des matrices territoriales, action publique comparée, finances solidaires et sociologie des usages militants. Tous proposent des analyses lucides évitant le double écueil de l'angélisme et de la dénonciation sans nuances des « dérives » marchandes ou

---

institutionnelles de l'économie sociale et solidaire. La centralité du rapport au territoire privilégie ici les enquêtes de terrain et impose des réalités complexes où la politique du lien que génère l'économie sociale et solidaire prend des formes définitivement plurielles.

### Deux pays, deux jeunesses ? La condition juvénile en France et en Italie

Cavalli, Alessandro, Éditeur scientifique ; Cicchelli, Vincenzo, Editeur scientifique ; Galland, Olivier, Editeur scientifique ; Van de Velde, Cécile ; Sgritta Giovanni, B. ; Schehr, Sébastien ; Saraceno, Chiara ; Botta, Paolo ; Blöss, Thierry ; Leccardi, Carmen ; Bozon, Michel ; Bontempi, Marco ; Roudet, Bernard ; Martuccelli, Danilo ; Dubet, François ; Muxel, Anne ; Sciolla, Loredana ; Diamanti, Ilvo ; Singly, François de ; Scabini, Eugenia ; Martin, Claude ; Maillochon, Florence ; Garelli, Franco ; Pugeault-Cicchelli, Catherine ; Pasquier, Dominique ; Buzzi, Carlo ; Attias-Donfut, Claudine ; Rampazi, Marita ; Segalen, Martine  
Rennes : Presses Universitaires de Rennes, 2009. - 273 p. - (Le Sens social)

Ce livre repose sur un pari original, entreprendre une comparaison systématique de la condition juvénile en Italie et en France en investiguant en profondeur trois grands domaines de la vie des jeunes - l'accès à l'âge adulte, l'expérience de l'espace public et les rapports entre générations, eux-mêmes déclinés en une dizaine de thèmes spécifiques. La méthode de l'ouvrage est également inédite. En effet, les responsables du livre ont demandé à un collègue français et à un collègue italien de dresser pour chaque thème retenu un tableau de la situation nationale et de ses interprétations sociologiques, un troisième étant chargé de tirer les enseignements comparatifs. Ce livre est donc véritablement une coproduction franco-italienne rassemblant les meilleurs spécialistes des deux côtés des Alpes. La conclusion principale de l'ouvrage est qu'en dépit de certaines particularités morphologiques et démographiques qui les distinguent fortement, les jeunesses française et italienne doivent être comprises comme deux variantes d'un même type de représentation de cet âge de la vie et de passage à l'âge adulte. Les deux pays adhèrent à un modèle méridional d'accompagnement familial qui forme un contraste assez marqué avec les pays du nord, même si l'idée d'expérimentation est commune à l'ensemble de ces façons d'entrer dans la vie adulte.

### Le chômage en Europe - Divergences nationales et régionales

Hau, Michel ; Narvaiza-Mandon, Nuria  
Paris : Economica, 2009. - 174 p

La capacité des Européens à s'insérer dans l'échange international s'est érodée à partir du début des années 70, mais l'étude des taux de chômage régionaux révèle qu'un vaste ensemble transfrontalier, de l'Italie du Nord-Est jusqu'à l'embouchure du Rhin, a résisté à la désindustrialisation et continue à s'insérer dans les échanges internationaux sans connaître un chômage massif. Plus récemment, s'y sont ajoutées quelques régions du Grand Ouest européen. A l'inverse, le phénomène du chômage de longue

durée s'est développé au coeur des grandes capitales européennes, même parmi les mieux situées géographiquement. La confrontation de ces chiffres avec diverses variables sociologiques révèle l'influence d'héritages historiques sur lesquels les politiques macroéconomiques n'ont pas de prise.

#### Perspectives de l'emploi cadre dans huit pays. Edition 2009

Kremer, Florence, Association pour l'emploi des cadres (France) ; Lagandre, Véronique  
Paris : APEC, 2008. - 103 p. - (Les études de l'emploi cadre)

#### Des anciens tissus productifs aux nouveaux clusters : quelle transition ? un regard comparatif : Provence-Alpes-Côte d'Azur, Piémont, Comunitat Valenciana

Garnier, Jacques, Editeur scientifique ; Laboratoire d'économie et de sociologie du travail (Aix-en-Provence) ; CERIS-CNR ; Universitat de Valencia ; Universidad de Santiago de Compostela ; Vauzelle, Michel, Préfacier, etc. ; Gallego-Bono Juan, Ramon ; Rolfo, Secondo ; Mercier, Delphine ; Mendez, Ariel ; Ragazzi, Elena ; Lanciano-Morandat, Caroline ; Vitali, Gianpaolo ; Lamanthe, Annie ; Herranz, Roberto ; Pitxer i Campos Josep, V. ; Courault, Bruno  
Paris : L'Harmattan, 2008. - 236 p. - (Emploi industrie et territoire)

Depuis le début des années 70 jusqu'à aujourd'hui, les tissus productifs de tradition ancienne ont connu de profondes transformations, soit qu'à partir d'une crise brutale ils aient fait l'objet d'une reconversion, soit qu'au fil des années ils aient été progressivement recomposés. De ces transformations est résulté le développement de tissus productifs d'un type nouveau largement redevables des évolutions postfordistes, généralement caractérisés par l'agglomération d'entreprises et d'institutions locales entre lesquelles se nouent des liens horizontaux et verticaux et que l'on qualifie généralement aujourd'hui de clusters. Les cheminements par lesquels les anciens tissus productifs ont cédé la place à ces nouveaux clusters sont des processus économiques et sociaux complexes, variables selon les secteurs d'activité et selon les pays, et que les auteurs du présent ouvrage ont appelé des « transitions ». Les trois équipes de chercheurs - française, italienne et espagnole - ayant contribué à cet ouvrage ont comparé et présentent ici, de manière collective, les résultats des recherches qu'elles mènent depuis plus de dix ans en relation avec les acteurs publics et privés du développement économique régional. Elles mettent en évidence les conditions dans lesquelles ces « transitions » impliquent la construction de nouvelles institutions, modifient les rapports établis entre les appareils productifs, les territoires et les acteurs locaux, et elles s'efforcent d'évaluer les marges de manoeuvre dont ces derniers disposent dans la période actuelle de mondialisation.

---

## Flexicurité en Europe. Eléments d'analyse

Besson, Eric

France. Premier ministre, Dédicataire

Paris : Premier ministre, 2008. - 55 p.

Au sein du marché du travail, comment « garantir un nouvel équilibre susceptible de concilier à la fois le développement des entreprises et de l'emploi, la mobilité de l'emploi inhérente aux mutations économiques et la sécurité des salariés contre le risque de chômage ? ». Telle est la mission confiée à Eric Besson, secrétaire d'Etat à la prospective et à l'évaluation des politiques publiques, qui se fonde sur l'analyse des pratiques mises en oeuvre dans les pays nordiques (Danemark, Suède) et en Grande-Bretagne, Allemagne, Espagne, Italie. Le rapport, organisé en fiches thématiques, passe en revue les législations s'appliquant aux contrats à durée déterminée, au travail intérimaire et aux licenciements économiques. Il analyse les différents systèmes de formation professionnelle continue, ainsi que les régimes d'assurance chômage. Une fiche est par ailleurs consacrée à l'organisation des services publics de l'emploi.

## Observatoire européen de l'emploi. Bilan du printemps 2006

Union européenne

Commission européenne (Luxembourg) ; Direction générale de l'emploi, des affaires sociales et de l'égalité des chances ; Observatoire européen de l'emploi

Luxembourg : Office des publications des communautés européennes, 2007. - 187 p

Cette synthèse passe en revue les pratiques et les politiques innovantes du marché du travail à travers les 29 pays couverts par l'Observatoire.

## Accès inégal à la formation pour adultes : perspectives internationales

Desjardins, Richard ; UNESCO ; Rubenson, Kjell ; Milana, Marcella ; Institut international de planification de l'éducation

Paris : UNESCO. IIPPE, 2007. - 136 p. - (Principes de la planification de l'éducation ; n° 83)

## Perspectives de l'emploi de l'OCDE : stimuler l'emploi et les revenus, 2006

Organisation de coopération et de développement économiques (Paris)

Paris : OCDE, 2006. - 297 p.

Dans la perspective de réévaluer la stratégie de l'OCDE pour l'emploi, cet ouvrage examine tour à tour : les coûts d'ajustement liés aux échanges sur les marchés du travail des pays de l'OCDE ; les disparités régionales d'emploi ; le rôle des prestations subordonnées à l'exercice d'un emploi ; les services publics de l'emploi et les programmes du marché du travail et leurs stratégies d'activation.



## Flexi-sécurité : l'invention des transitions professionnelles

Kaisergruber, Danielle ; Düll, Nicola ; Niget, Gildas ; Bardelmann, Véronique  
Lyon : Réseau ANACT, 2006. - 132 p. - (Compétences)

Le développement des emplois précaires, les restructurations d'entreprises et le taux élevé du chômage entretiennent depuis plusieurs années un sentiment d'insécurité social très grand. Ce sentiment s'accompagne d'une forte attente en matière de reclassements et d'invention des transitions professionnelles. S'inspirant du principe de flexi-sécurité mis en oeuvre dans les pays scandinaves, ainsi que des expériences menées par six entreprises européennes, l'ouvrage cherche de nouvelles voies pour assurer une certaine continuité de l'emploi dans un contexte de flexibilité de l'emploi. Il s'agit, en d'autres termes, de faire des licenciements économiques non plus des accidents de parcours, mais des situations de transitions positives et permanentes.

## Travailler pour être intégré ? : mutations des relations entre emploi et protection sociale

Dang, Ai-Thu, Editeur scientifique ; Outin, Jean-Luc, Editeur scientifique ; Zajdela, Hélène, Editeur scientifique ; Badan, Philippe ; Bonvin, Jean-Michel ; Cazenave, Marie-Cécile ; Courtioux, Pierre ; Davoine, Lucie ; Erhel, Christine ; Elbaum, Mireille ; Gazier, Bernard ; Lefresne, Florence ; Lima, Léa ; Lechevalier, Arnaud ; L'Horty, Yannick ; Moachon, Eric ; Monnier, Jean-Marie ; Pucci, Muriel ; Ramaux, Christophe ; Salognon, Marie ; Thelen, Lionel ; Tuchsirer, Carole ; Vercellone, Carlo  
Paris : CNRS, 2006. - 238 p. - (CNRS-économie)

Du colloque « Accès inégal à l'emploi et à la protection sociale », l'ouvrage structuré en deux grandes parties n'en retient que le thème des politiques d'activation. Chaque partie comprend deux sections. La première partie, intitulée « activation, insertion et solidarité », dresse un panorama au niveau européen et s'intéresse à la question de la gestion des âges. Quant à la deuxième, « de nouvelles relations entre l'emploi et la protection sociale ? », elle aborde les limites des politiques d'activation et quelques alternatives.